

スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名：(一社) 東京都卓球連盟]

[記載日：令和 8 年 4 月 16 日]

【対応状況に係る自己評価】

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

項目	対応状況
原則 1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。	
(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。	B
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 一般社団法人法に関する法律を遵守し当連盟の定款に従い運営及び事業を実施しているが、各理事の法令遵守に対しての更なる意識強化が必要である。	
(2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 大会、講習会等を開催時に当該施設の使用規則と安全管理に関する条例等を遵守している。 個人情報保護法を遵守し個人情報の取り扱いについては留意して管理している。	
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 会長 1 名、副会長 4 名、理事長 1 名、副理事長 5 名、理事 32 名で定期的に理事会を開催している。 定期的に事業報告等と決算を行っている。	

原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。	
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 事業計画と基本方針はホームページ上で公開している。基本方針は定款に記載されており卓球の普及発展、日本卓球への貢献並びに、会員に融和と親睦を図ることを行っている。	
原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。	
(1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	C
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 現時点ではコンプライアンス教育の実施ができていない、令和8年度～令和9年度には各研修や講習を通じて実施をしていきたい計画である。	
(2) 指導者、競技者等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	B
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 指導者、競技者等に対するコンプライアンス教育の実施は、公認スポーツ指導者資格講習会で実施しており、今後も毎年講習会でコンプライアンス教育を実施して行きたい。	
原則 4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。	
(1) 財務・経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守しているか。	B
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 顧問税理士と契約して適切な会計処理が行われているが会計処理に関する規約がない為、令和9年度末までには定めたい。	
(2) 国庫補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイドライン等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) (公財) 東京都スポーツ協会からの分担金を受けており分担金に関する実施要項や事務の手引き等に従い適正に処理している。	

(3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 定款に基づき監事による監査を行うとともに定時社員総会において前年度の会計に関する計算書類の承認を受けている。	
原則 5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに, 組織運営に係る情報を積極的に開示することにより, 組織運営の透明性の確保を図るべきである。	
(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 連盟のホームページ上に定款、憲章、諸規定、組織図を公表している。今後は収支計画を令和9年度までには公開したい予定である。	
(2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。	C
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 連盟ホームページ上に定款、憲章、諸規定、組織図を公表している。令和9年度までにスポーツガバナンスコード遵守状況を公開したい。	
原則 6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合, ガバナンスコード<NF 向け>の個別の規定についても, その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。	
自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード<NF 向け>の規定があるか (ある場合は下欄に記述)	
原則 ■ について	C
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	